

## LA POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE DEI SISTEMI FSC® E PEFC

La Ditta PONTAROLO ENGINEERING S.p.a., visto la propria sensibilità nei confronti dell'ambiente, ha deciso di adottare la seguente politica al fine di utilizzare materia prima legnosa che provenga da una gestione responsabile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

A tale scopo, vi deve essere un impegno da parte di tutta l'organizzazione affinché vi sia:

- un progressivo aumento dell'approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste certificate PEFC o FSC, escludendo quei prodotti geneticamente modificati o che provengano da utilizzazioni illegali o comunque non autorizzate
- una continua sensibilizzazione del proprio personale, dei clienti e dei fornitori in merito alle tematiche relative ad una corretta gestione forestale;
- un'attenta promozione dei marchi PEFC e FSC, in modo da favorire la diffusione delle certificazioni forestali;

Allo stesso modo, il Presidente della PONTAROLO ENGINEERING, in base anche a quanto definito dai "Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro" sanciti nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) del 1998, si impegna affinché in azienda:

- Ci sia un contrasto ad ogni forma di sfruttamento del **lavoro minorile** e di **lavoro forzato**;
- Non vi sia nessun tipo di **discriminazione** in termini di età, razza, sesso, religione, opinioni politiche, handicap fisici, nazionalità e condizioni sociali; tutto il personale della nostra azienda deve attenersi al rispetto reciproco, alla buona educazione nei modi e nei linguaggi;
- Sia garantita ai propri dipendenti la libertà di adesione volontaria ad **associazioni di natura sindacale** o altra, in maniera libera e senza alcun condizionamento, oltretutto al diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

Eventuali segnalazioni di abusi, molestie, discriminazioni o comportamenti che arrechino o possano arrecare qualsiasi tipo di pregiudizio al lavoratore, possono essere rivolte alla Direzione stessa o al Responsabile Personale, senza che vi sia alcuna conseguenza negativa e/o ritorsione nei suoi confronti, salvo l'ipotesi che vengano effettuate segnalazioni infondate, effettuate con dolo o colpa grave.

Tale Politica viene messa a disposizione delle proprie parti interessate in modo che sia da tutti condivisa.

S. Vito al Tagl.to, 27.04.2022

Il Presidente

